Inspectierapport

de Grabbelton (KDV)
Oosteinde 3
5663PZ Geldrop
Registratienummer 134824362

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Geldrop-Mierlo
Datum inspectie:	12-05-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-06-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2
Het onderzoek 3
Observaties en bevindingen 5
Overzicht getoetste inspectie-items 11
Gegevens voorziening 14
Gegevens toezicht 14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum 15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing
De Grabbelton is een particuliere organisatie die op verschillende locaties in Geldrop dagopvang en buitenschoolse opvang (BSO) aanbiedt. Dagopvang is gevestigd op de locaties Oosteinde, Hazelaar en de Heilige Geeststraat. BSO vestigingen bevinden zich op de Heilige Geeststraat, Hazelaar en bij de St. Jozefschool. De Grabbelton biedt naast dagopvang en buitenschoolse opvang, ook gastouderopvang en verpleegkundige opvang aan.

Op de locatie Oosteinde wordt aan 5 groepen dagopvang geboden, twee babygroepen, twee peutergroepen en een verticale groep (0-4 jaar).
De Grabbelton biedt op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag, een extra peutergroep 'De Ontdekstek' aan, voorheen De miniclub. De Ontdekstek biedt extra activiteiten aan maximaal 8 kinderen vanaf 2 jaar. De Ontdekstek vindt plaats op de locatie Heilige Geeststraat. Kinderen van de locatie Oosteinde mogen ook gebruik maken van deze service en worden met de 'Grabbelton' bus naar de andere locatie gebracht. Ouders hebben een verklaring getekend voor deze opvangvorm.

Het pedagogisch beleid van de Grabbelton is gebaseerd op de visies van Emmi Pikler, Reggio Emilia en Montessori. Daarnaast wordt binnen de Grabbelton gewerkt met de VVE methode Piramide. Alle vaste medewerkers hebben de opleiding Piramide deel 1 en 2 afgerond. De beroepskrachten van zowel de dagopvang als BSO hebben een cursus voor de observatiemethode 'KIJK!' gevolgd. In 2016 heeft de babygroep Brabbelbos een cursus Emmi Pikler gevolgd en heeft de babygroep Vlindertuin een coaching gehad over de inrichting van de groep op basis van de visie van Emmi Pikler. Naar aanleiding van deze coaching is er nieuw meubilair en zijn er nieuwe materialen aangeschaft.

De houder geeft aan dat voor alle medewerkers van de dagopvang een externe coach op de werkvloer komt die samen met de medewerkers de inrichting van de groepsruimte afstemt op de werkwijze van Emmi Pikler, VVE en Montessori. Om dit te kunnen verwezenlijken zullen er nieuwe materialen en nieuw meubilair voor de groepen worden aangeschaft. Daarnaast zullen de medewerkers gecoacht worden op het integreren van de visie en werkwijze.

In 2016 heeft het kindcentrum een re-styling ondergaan. Daarnaast zijn de namen van alle groepen veranderd.

Verpleegkundige opvang:
De Grabbelton is in 2014 gestart met het aanbieden van verpleegkundige kinderopvang onder de naam EigenWijzer. EigenWijzer biedt opvang en zorg aan kinderen met een intensieve zorgvraag. Deze opvang vindt plaats in de reguliere dagopvang groepen.
De beroepskrachten worden ondersteund door een verpleegkundige van Zuidzorg.

Inspectiegeschiedenis
De Grabbelton wordt jaarlijks bezocht door de GGD.

- Op 16-09-2014 heeft een onaangekondigde inspectie op kernelementen plaatsgevonden. De getoetste items voldeden op één item na aan de gestelde eisen. De geconstateerde overtreding, niet alle medewerkers beschikten over een correcte VOG, heeft de houder tijdens de hoor-weder-hoor fase opgelost.
- Op 25-08-2015 heeft een onaangekondigd jaarlijks bezoek plaatsgevonden waarbij de items: pedagogische praktijk, personeel en groepen, veiligheid en gezondheid en ouderrecht zijn beoordeeld. Geconstateerd was dat de getoetste items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. In het inspectierapport stonden bij het item veiligheid en gezondheid enkele aandachtspunten beschreven.

- 0p 12-07-2016 heeft een onaangekondigd inspectiebezoek plaatsgevonden waarbij de items: pedagogische praktijk en personeel en groepen zijn beoordeeld. De getoetste inspectie items voldeden aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Huidige inspectie
De huidige inspectie betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek waarbij de items: pedagogisch klimaat, een aantal items met betrekking tot de inzet van personeel en groepen, veiligheid en gezondheid in de praktijk, het vierogenprincipe en de meldcode kindermishandeling zijn getoetst.
De inspectie heeft op een vrijdagochtend plaatsgevonden. De toezichthouder werd vriendelijk ontvangen en goed te woord gestaan door de beroepskrachten en beide houders.

Conclusie
Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Er is een aandachtspunt geconstateerd bij het item veiligheid en gezondheid.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:
- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het pedagogisch beleidsplan beoordeeld op de inhoud.

Tijdens het inspectiebezoek, dat op een vrijdagochtend plaatsvond, heeft een observatie plaatsgevonden in drie groepen. Daarnaast zijn de beroepskrachten, die tijdens de inspectie werkzaam waren, geïnterviewd.

Pedagogisch beleid
De Grabbelton hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan dagopvang waarin het binnen de organisatie geldende beleid verwoord is. Daarnaast beschikt elke locatie over een pedagogisch werkplan waarin de locatie gerichte werkwijze beschreven staat.

Het pedagogisch beleidsplan (03-05-2017) en het pedagogisch werkplan (april 2017) bevatten onder andere informatie over:

- Werkwijze
- Visie
- Achterwacht
- Wenbeleid
- Het werken met de voorschoolse methode Piramide
- Het vierogenprincipe
- Maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen

Pedagogische praktijk
Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (januari 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de cursieve beschrijving uit het veldinstrument volgt een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

De observatie heeft plaatsgevonden op een vrijdagochtend. In de groep Vlindertuin waren 6 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten, bij de Speelweide waren 5 kinderen aanwezig met 1 beroepskracht en bij het Peuterbos waren 11 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten. Tijdens de inspectie zijn verschillende momenten van de dag gezien: o.a. het fruitmoment, vrij spel, vieren van een verjaardag, buiten spelen en eetmoment (brood).

Uitvoering pedagogisch beleid
Tijdens het interview met de beroepskrachten blijkt, dat de houder er zorg voor draagt dat beroepskrachten voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleids- en werkplan. Bij de groep Peuterbos was een nieuwe beroepskracht werkzaam, gezien is dat zij nog niet geheel bekend is met het pedagogisch beleid/visie van de Grabbelton.

Tijdens de observatie is gezien, dat wordt voldaan aan de vier pedagogische basisdoelen: emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie, overdracht van normen en waarden.

Emotionele veiligheid:
Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Het draagt bij aan het welbevinden van het kind en het realiseren van de andere pedagogische doelstellingen. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en er kan innerlijke groei plaatsvinden door positieve ervaringen.

Observatie
Tijdens de observatie is gezien dat de emotionele veiligheid gewaarborgd wordt doordat:

- Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. De kinderen zijn bekend met het dagschema. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat er van ze verwacht wordt.
- De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op de kinderen. Alle kinderen worden gezien en gehoord. Het welbevinden van de kinderen oogt goed tijdens de observatie. De kinderen bewegen zich vrij en zelfstandig door de groepsruimte en ogen ontspannen en bezig met hun spel.
- Bij de babygroep is gezien dat de beroepskrachten de verzorgingsmomenten gebruiken voor interactie met het kind.

Persoonlijke competentie
Bij jonge kinderen zijn exploratie en spel de belangrijkste middelen om greep te krijgen op hun omgeving. Door exploratie ontdekt het kind nieuwe handelingsmogelijkheden die vervolgens in spel worden geoefend, uitgebouwd, gevarieerd en geperfectioneerd. Exploratie en spel zijn intrinsiek gemotiveerd; de kwaliteit van exploratie en spel is een voorspeller van hun latere creativiteit, onafhankelijkheid en veerkracht.

Tijdens de observatie is gezien dat de ontwikkeling van de persoonlijke competentie wordt gewaarborgd:

- Tijdens de observatie is de visie van De Grabbelton duidelijk teruggezien. In het beleid staat o.a. beschreven: *'Tijdens het vrije spel beschikken kinderen over een ruimte die aangepast is aan hun behoefte aan veiligheid, ontwikkelingswensen en hun behoefte om te ontdekken. De 'speelplek' is de plek waar kinderen omringd door hekjes, ongestoord kunnen spelen. Het is de taak van de volwassenen niet direct in de speelactiviteit in te grijpen.*' Tijdens de observatie is gezien dat bij de babygroep de kinderen tijdens het vrij spel zelf aan het spelen/ontdekken zijn.
- Bij de groep Vlindertuin is gezien dat de beroepskrachten bewust bezig zijn om de kinderen te stimuleren om zoveel mogelijk zelf te doen. Enkele voorbeelden: de kinderen mogen na het fruit eten zelf een washandje pakken om hun mond te poetsen, daarna mogen ze zelf de washand in de wasmand doen, de kinderen worden gestimuleerd om zelf op de commode te klimmen en er wordt gedronken uit een glas, geen tuitbeker. De beroepskrachten geven de kinderen veel complimentjes, zichtbaar is dat de kinderen trots zijn op wat ze kunnen.

Sociale competentie
Het samenzijn met vertrouwde pedagogisch medewerkers en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.

Tijdens de observatie is gezien dat de ontwikkeling van de sociale competentie wordt gewaarborgd:

- De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. Bij de Speelweide is gezien dat de kinderen allemaal samen meehelpen met opruimen voordat ze naar buiten gaan, bij het Peuterbos mogen elke dag 1 of 2 kinderen meehelpen om boterhammen te smeren waarna de gehele groep gezamenlijk gebruik maakt van het "broodbuffet".
- De beroepskrachten moedigen het contact en de interactie tussen de kinderen aan.
- Bij de Speelweide wordt een verjaardag gevierd van een kindje.Bij het vieren van de verjaardag worden alle kindjes betrokken in het ritueel.

Normen en waarden
Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald

gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.

'Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast'
Observatie:
Afspraken en regels zijn aanwezig en worden toegepast. De beroepskrachten kennen deze regels, afspraken en omgangsvormen en geven zelf het goede voorbeeld.
De beroepskrachten begeleiden de kinderen actief bij het leren omgaan van de regels of afspraken. Er wordt duidelijke uitleg of een aanwijzing gegeven. De beroepskracht doet dit op een vriendelijke manier, kijkt wat het kind er mee doet en geeft positieve feedback.

Gebruikte bronnen:
- Vragenlijst oudercommissie (Gestuurd 16-05-2017)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Dhr. en mw. Schrander)
- Interview (5 beroepskrachten)
- Observaties (Vrijdagochtend 12-05-2017)
- Website (www.degrabbelton.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (03-05-2017)
- Pedagogisch werkplan (April 2017)

<u>Observaties</u>

Groep: Vlindertuin
Aanwezig: 6 kinderen en 2 beroepskrachten

Groep: Speelweide
Aanwezig: 5 kinderen en 1 beroepskracht

Groep: Peuterbos
Aanwezig: 11 kinderen en 2 beroepskrachten

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de aanwezige beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG).

De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Verklaring omtrent het gedrag
Tijdens de inspectie zijn de VOG's van de aanwezige beroepskrachten (5) en de conciërge ingezien. De VOG's voldoen aan de gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie
Tijdens de inspectie zijn de diploma's van de aanwezige beroepskrachten (5) ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen
De dagopvang heeft vijf stamgroepen.

Groep	leeftijd kinderen	maximaal aantal kinderen
De Vlindertuin	0 - 2 jaar	9
Het Brabbelbos	0 - 2 jaar	9
Het Peuterbos	2 - 4 jaar	16
De Speelweide	0 - 4 jaar	12
Het Peuterwoud	2 - 4 jaar	16

De groepen Brabbelbos en Peuterwoud zijn op dinsdag en donderdag geopend.

Daarnaast beschikt De Grabbelton over een extra groep: De Ontdekstek, voorheen De miniclub. De Ontdekstek biedt extra activiteiten aan maximaal 8 kinderen vanaf 2 jaar. Kinderen van het Peuterbos en de Speelweide mogen deelnemen aan deze extra activiteiten. De Ontdekstek vindt plaats op de locatie Heilige Geeststraat. De kinderen worden met de 'Grabbelton bus' naar de andere locatie gebracht. Ouders hebben door middel van een toestemmingsformulier, akkoord gegeven voor deze opvangvorm.

Beroepskracht-kindratio
Ten tijde van de inspectie zijn er voldoende beroepskrachten ingeroosterd. Ook uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen en het personeelsrooster blijkt dat de juiste norm wordt gehanteerd.

Gebruikte bronnen:
- Vragenlijst oudercommissie (Gestuurd 16-05-2017)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Dhr. en mw. Schrander)
- Interview (5 beroepskrachten)
- Observaties (Vrijdagochtend 12-05-2017)
- Website (www.degrabbelton.nl)
- Verklaringen omtrent het gedrag (5 beroepskrachten en conciërge)
- Diploma's beroepskrachten (5 beroepskrachten)
- Presentielijsten (Week 18 en 19 2017)
- Personeelsrooster (Week 18 en 19 2017)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om ervan kennis te kunnen nemen.

In de praktijk is beoordeeld of het vierogenprincipe in alle risicosituaties en -ruimten voldoende waarborg biedt.

Ook is binnen dit domein gekeken naar de meldcode kindermishandeling. In de praktijk is gekeken naar de kennis bij de beroepskrachten over de inhoud van de meldcode.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Uitvoering beleid veiligheid en gezondheid

Tijdens interviews met de beroepskrachten blijkt dat men inhoudelijk op de hoogte is van het beleid veiligheid en gezondheid en er over het algemeen naar handelt.

Enkele voorbeelden:

- Voor het eetmoment worden de kinderen erop geattendeerd om de handen te wassen;
- In alle groepsruimtes stond een raam open voor ventilatie;
- Als kinderen naar het toilet zijn geweest vraagt de beroepskracht of de kinderen de handen hebben gewassen;
- Na het eetmoment kregen alle kinderen een eigen washandje om de handen te poetsen.

Aandachtspunten uitvoering beleid veiligheid en gezondheid:

Tijdens de inspectie zijn enkele aandachtspunten geconstateerd:

- Gezien is dat de beroepskrachten niet consequent na elke verschoning de handen wassen en het aankleedkussen reinigen;
- Bij de groep Peuterbos is gezien dat een beroepskracht ging stofzuigen tussen de spelende kinderen door, de snoer stond strak gespannen en liep dwars over de spelende kinderen heen. Naast dat dit veiligheidsrisico's met zich mee kan brengen, staat in de Hygiënerichtlijnen voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang – mei 2016 het volgende beschreven over het gebruik van een stofzuiger: *Het nadeel bij het stofzuigen is dat de stofzuiger zeer fijne stofdeeltjes terugblaast en in de lucht verspreidt. Voor het stofzuigen gelden de volgende normen:**- Zuig de ruimtes als er geen kinderen zijn.**- Zet de ramen open tijdens het stofzuigen.- Gebruik als er geen stofzuiger is geen bezem maar een stofwisser. Een bezem maakt dat het stof zich juist verspreidt.*

Meldcode kindermishandeling

Het kindercentrum gebruikt de meldcode voor de kinderopvang, versie juli 2013, die is gebaseerd op de basis meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. (ontwikkeld in opdracht van Brancheorganisatie Kinderopvang) De houder heeft het model aangepast naar de organisatie.

Bevordering kennis en het gebruik van de Meldcode

De houder geeft aan dat:

'De meldcode wordt minimaal eenmaal per jaar (in oktober) besproken in het dagopvang- en BSO overleg en staat op intranet voor onze medewerkers. Daarnaast vormt het een vast onderwerp tijdens de teamoverleggen van de dagopvang en BSO'.

Tijdens het interview blijkt dat de beroepskrachten bekend zijn met de Meldcode kindermishandeling.

Vierogenprincipe
De houder draagt er zorg voor dat alle beroepskrachten bij hun werkzaamheden gezien en gehoord kunnen worden door een andere volwassene.

Tijdens de observatie in de praktijk en het interview met de beroepskrachten is geconstateerd dat er in de praktijk uitvoering wordt gegeven aan beleid.

Enkele voorbeelden van de uitvoering van het vierogenbeleid:
- Openen en sluiten gebeurt in principe door minimaal 2 personen;
- De groep Het Peuterbos maakt gebruik van een groepsruimte op de 1ste verdieping. Op deze verdieping is tevens het gastouderbureau en de administratie gevestigd;
- Bij de groepen Vlindertuin en Brabbelbos is de verschoonruimte in de groepsruimte aanwezig, bij de andere groepen is de verschoonruimte aangrenzend. De deur van de verschoonruimte staat altijd open;
- De slaapkamerdeur wordt opengezet op het moment dat er een beroepskracht met een kindje aanwezig is;
- In de slaapkamers is standaard een babyfoon aanwezig;
- Er wordt regelmatig onaangekondigd bij elkaar binnen gelopen;
- Naast alle toegangsdeuren van de groepen en het kantoor bevindt zich een raam;
- Als een beroepskracht alleen werkzaam is op de groep, is de afspraak dat kantoorpersoneel regelmatig, onaangekondigd binnenloopt;
- In de vakanties en op rustige dagen worden groepen samengevoegd;
- De groep Vlindertuin beschikt over een groot raam aan de straatkant;
- Tijdens pauzes wordt er zoveel mogelijk samengewerkt met de naastgelegen groepen;
- Tijdens breng- en haalmomenten vormen de ouders de extra paar ogen en oren. Als ouders bij het brengen en/of ophalen opvallende zaken waarnemen, worden de ouders verzocht om dit direct te melden bij één van de coördinatoren of directie;
- Door de aanwezigheid van veel ramen in de groepsruimtes is er altijd toezicht op de buitenspeelruimte;
- Uitstapjes worden altijd gedaan met minimaal twee medewerkers.

Gebruikte bronnen:
- Vragenlijst oudercommissie (Gestuurd 16-05-2017)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Dhr. en mw. Schrander)
- Interview (5 beroepskrachten)
- Observaties (Vrijdagochtend 12-05-2017)
- Protocol vierogenprincipe
- Sociale kaart
- Meldcode kindermishandeling (Aangepast november 2016)
- Pedagogisch beleidsplan (03-05-2017)
- Privacyreglement, 22-02-2017
- Verdeling beleidsstukken 2017

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van: de wijze waarop de emotionele veiligheid van kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen tot de ontwikkeling van hun persoonlijke- en sociale competentie en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de (spel)activiteiten die kinderen buiten de stamgroepen kunnen verrichten. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub c Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving hoe beroepskrachten bij hun werkzaamheden worden ondersteund door andere volwassenen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub d Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g en art 5 lid 12 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub e Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik maken van kinderopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub f Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub i Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang worden toegerust voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub j Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) **OF** De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar; - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar. Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid
De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Meldcode kindermishandeling
De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat: - een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling; - toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen; - specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld; - specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens. (art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. (art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Vierogenprincipe
De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: de Grabbelton
Website	: http://www.degrabbelton.nl
Aantal kindplaatsen	: 59
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: De Grabbelton B.V.
Adres houder	: Postbus 126
Postcode en plaats	: 5660AC Geldrop
KvK nummer	: 68264097
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: Marleen Verachtert

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Geldrop-Mierlo
Adres	: Postbus 10101
Postcode en plaats	: 5660GA GELDROP

Planning

Datum inspectie	: 12-05-2017
Opstellen concept inspectierapport	: 12-06-2017
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 19-06-2017
Verzenden inspectierapport naar houder	: 20-06-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 20-06-2017
Openbaar maken inspectierapport	: 10-07-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.